

## SOMMAIRE

## P.1. Edito. Calendrier

P.2-3. Audience du  
29.08 au rectorat

## Les élections au CA

P.4 Congrès acadé-  
mique et national du  
SNES#LaRentréeEnVrai à  
ParisRéunions et stages  
syndicauxVisio Non-titulaires  
mercredi 11 oct. 18hVisio AESH  
jeudi 12 oct. 18hStage "Préparer  
sa retraite"Lundi 20 nov.  
9h-17h30 Paris

## Stage AESH

jeudi 30 nov.  
9h-17h30 ArcueilStage Mixité sociale  
et scolaire à Parisvendredi 8 déc.  
9h-16h30 Paris

## Stage non-titulaires

jeudi 21 déc.  
9h30-17h ParisInscriptions via l'es-  
pace adhérent  
[adherent.snes.edu](http://adherent.snes.edu)

## Personnels, conditions de travail, salaires

### Se battre ensemble sur tous les terrains !

Si l'académie ne compte pas d'établissements affichant de manière flagrante de professeurs manquant en nombre à la rentrée, la pénurie est bel et bien là, diffuse : un peu partout, il manque des collègues dans certaines disciplines, des infirmier-e-s, des AESH... L'addition globale est salée.

Les méfaits de la réforme du lycée perdurent : trois lycées n'avaient pas d'emplois du temps viables à la rentrée et ont dû les revoir, d'autres permettent encore toutes les combinaisons de spécialités, même celles qui ont montré leurs limites pour l'orientation dans Parcoursup. Les épreuves ont été repoussées en juin mais sans aménagement des programmes qui prendrait en compte la nécessaire préparation du Grand Oral dans le même temps...

Les effectifs sont toujours aussi chargés même dans les lycées les moins mixtes socialement et scolairement (Premières et Terminales à 34 à Bergson, 35 à Paul Valéry). On dépasse la limite de 23 en REP contrairement aux affirmations du rectorat.

Comme si les conditions de travail n'étaient pas suffisamment éprouvantes, viennent s'ajouter le Pacte et la pression voire le chantage de certains chefs d'établissement qui n'hésitent pas à menacer de supprimer sorties ou voyages pour faire avaler les briques qui leur restent désespérément sur les bras.

Enfin, pour parachever l'édifice, on nous annonce la formation continue pendant les vacances ou hors temps scolaire (l'objectif est de 50 % cette année puis 100 % à la rentrée 2024) !

Certes, nous verrons une légère augmentation de nos salaires fin septembre. Mais rien d'historique toutefois, en dépit de ce qui avait été annoncé. Rien qui assurera davantage de pouvoir d'achat et permettra de lutter contre l'inflation. Rien qui rattrapera les pertes des vingt dernières années. Trois fois rien, en somme !

Ça suffit ! Continuons à nous mobiliser collectivement, notamment contre le Pacte et pour exiger une revalorisation sans contrepartie.

Les AESH sont appelé-e-s à se réunir le 3 octobre pour une action pour leurs salaires et leurs conditions de travail. Nous y serons.

Et le 13 octobre, nous serons aux côtés de tous les salariés dans une intersyndicale unitaire pour les salaires et les pensions.

Thomas Baniol, Nathalie Dehez, Ketty Valcke, Co-secrétaires généraux du SNES-FSU Paris

**ENSEMBLE pour nos SALAIRES**  
**Avec les AESH le 3 octobre**  
**Avec tou-tes les salarié-es le 13 octobre**

## Audience au rectorat du 29 août 2023 : Défendre les collègues !

Au vu des très nombreuses situations non réglées à la veille des vacances, la section académique a demandé à être reçue en urgence par la direction de l'académie. Mercredi 29 nous avons donc pu échanger avec les DASEN lycées et collèges, le DRH et la DRH adjointe ainsi qu'avec le chef de la division des personnels enseignants (DPE).

### Carrière : obtenir des réponses pour les situations individuelles

Nous avons enfin pu obtenir des réponses pour des collègues qui patientaient parfois depuis plusieurs mois (demande de démission, absence de prise en compte d'un changement de corps dans la rémunération depuis un an, frais de transport non régularisés depuis plusieurs années...).

Sur la question des avis d'évaluateurs manquants pour la classe exceptionnelle, l'administration s'est engagée à contacter les chefs d'établissement ou IPR qui avaient omis des avis, afin que cela ne se reproduise pas pour les cas que nous avons fait remonter pour la prochaine campagne. Nous rappelons à toutes et tous d'être très vigilant-e-s au moment de la consultation des avis (nous vous signalons la période, courte, où vous pouvez le faire dans nos publications, sur le site et dans la newsletter) et de nous saisir le cas échéant. La circulaire pour les chefs d'établissement et pour les IPR devrait être plus précise.

### Violences sexistes et sexuelles : faire pression sur l'administration

Nous avons relancé l'administration sur des procédures de violences sexistes et sexuelles en cours. Nous sommes vigilants à ce que le temps d'instruction nécessaire ne soit pas un moyen d'enterrer les procédures. Nous avons obtenu que des collègues victimes d'un IPR puissent avoir un nouvel avis par un autre IPR pour leur passage à la hors classe. Nous continuons à le réclamer quel que soit le rendez-vous de carrière.

### Établissements : obtenir des réponses aux demandes collectives

Nous avons pu aborder la question des modifications de structures dans plusieurs collèges et lycées. Le rectorat



*« l'administration a annoncé  
réfléchir à un plan pour aborder  
la baisse démographique »*

ne s'est pas engagé sur la pérennité ou non des changements. Mais l'administration a annoncé réfléchir à un plan pour aborder la baisse démographique à venir. Nous avons évidemment rappelé le catastrophique précédent des fermetures surprises des lycées professionnels, d'un lycée général et de sections d'enseignement général. L'administration dit en tirer les conséquences et travailler à une analyse qui permette d'anticiper et d'informer en amont.

Nous continuerons à vous informer sur ce sujet qui risque de prendre de

l'ampleur dans les prochaines années.

Pour la demande de rallonge d'heures pour doubler en BTS et maintenir l'offre en LV à l'ENC Bessière, la réponse de l'administration a été cynique : les moyens sont maintenant calculés en partie sur les effectifs. Or, ils baissent car on assiste à un décrochage en 2e année. Nous avons, bien sûr, évoqué l'absurde cercle vicieux mis en place : moins d'heures pour aider les élèves faibles, notamment venant de baccalauréat professionnel et donc plus de décrochage et donc moins de moyens... Une des solutions magiques proposées par la direction de l'académie est évidemment.... LE PACTE ! L'académie ne donnera pas de moyens supplémentaires mais les équipes peuvent se lancer dans des projets innovants et être rémunérés en briques de pacte. Les heures pour accompagner les élèves de baccalauréat professionnel qui étaient autrefois dans les référentiels de BTS mais ne sont aujourd'hui plus financées seraient-elle de l'ordre des projets innovants ?

# ELECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## A QUOI SERT LE CA ?

**Le CA délibère dans le cadre de l'autonomie des établissements**

**qui porte sur trois domaines :**

- l'autonomie pédagogique et éducative par le vote de la répartition de la dotation horaire globale, du règlement intérieur, du projet d'établissement, des voyages scolaires ;
- l'autonomie budgétaire et financière, par le vote du budget et du compte financier ;
- la passation de marchés ou de conventions.



**Pour plus d'infos → courrier de S1 n°2**

## POURQUOI Y PARTICIPER ?

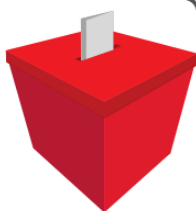
- pour représenter les collègues dans un espace de décision, limité mais réel ;
- pour former un contre-pouvoir par rapport à la hiérarchie, et aux choix gouvernementaux, afin d'améliorer le service public d'éducation ;
- pour obtenir des informations et une vision plus globale de l'établissement ;
- pour disposer d'occasions d'interpeller des représentants des collectivités locales.



**Pour participer à la liste, voir avec les représentant.es du SNES-FSU dans l'établissement**

## LE VOTE

- dans un bureau ouvert pendant au moins 8h consécutives ;
- à l'enveloppe, dans une urne fermée, sans panachage ni rature du bulletin ;
- éventuellement par le biais de Pronote dans certains établissements



## VOTER PAR CORRESPONDANCE

- insérer le bulletin dans l'enveloppe envoyée, ne portant aucune inscription ;
- glisser cette enveloppe dans une seconde enveloppe, cachetée, sur laquelle sont inscrites l'adresse de l'établissement et la mention « Elections des représentants au CA de l'établissement » ;
- inscrire au verso de l'enveloppe les nom et prénom de l'électeur, ainsi que son adresse et sa signature.



## LE CALENDRIER

- **J - 20** : affichage de la liste électorale
- **J - 10** : dépôt des déclarations de candidature signées
- **J - 6** : le matériel de vote doit être envoyé ou remis à tous les électeurs qui voteront par correspondance



**Jour du vote dans l'établissement**

**LE ..... OCTOBRE**

**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA LISTE PRÉSENTÉE PAR LES SYNDICATS DE LA FSU (SNES, SNEP, SNUEP)**





Les congrès académique et national auront lieu en mars et avril. C'est l'occasion pour chacun-e de s'exprimer sur l'activité et l'orientation de notre syndicat et de retravailler nos mandats pour les trois prochaines années. **Ce moment important de notre vie démocratique doit être l'affaire de tous.**

Dans les établissements, cela se concrétise par trois temps forts :

- ♦ **Les votes préparatoires au congrès du SNES**
- ♦ **La préparation et la participation au congrès académique**
- ♦ **Le vote pour la direction nationale du SNES-FSU**

Nous reviendrons évidemment vers les secrétaires de S1 pour l'organisation pratique à chaque étape (mails, courriers, AG des S1) et dans nos publications. D'ores et déjà, retrouvez ci-dessous le calendrier acté en commission administrative académique (CAA).

- ♦ **Appels à candidature** : texte à remettre pour le **lundi 27 novembre** (pour publication dans le *PariSnesInfos*)
- ♦ **Dépôts des listes pour la CAA et déclarations d'orientation + déclarations individuelles de candidatures signées + contributions au rapport d'activité** : **lundi 08 janvier 18h** (publication dans des pages spéciales du *PariSnes*)
- ♦ **Vote S1 - rapport d'activité national, rapport financier national, rapport d'activité académique, CAA** : 29 janvier au 09 février
- ♦ **Dépouillement** : **lundi 26 février**
- ♦ **Congrès académique** : **jeudi 29 février et vendredi 1er mars**
- ♦ **Congrès national** : **du lundi 18 au samedi 22 mars**
- ♦ **Vote CAN** : **du 13 mai au 04 juin**
- ♦ **Dépouillement** : **lundi 17 juin**

## #LaRentréeEnVrai à Paris

**Postes** - Malgré le pilonnage médiatique « un professeur devant chaque élève », il manque encore des professeurs dans les établissements parisiens, le plus souvent sur des BMP (Braque, Daudet, Dorgelès...), mais aussi sur des postes complets, comme à Villon en mathématiques. Le dessous des cartes, c'est le recours croissant aux contractuels pour occuper les postes non pourvus.

**Personnels** - Le manque d'AESH et de personnel médico-social est criant : que ce soit à Courteline, à George Sand, à Yvonne Le Tac, ou à Poquelin en ULIS. Dans plusieurs établissements, il n'y a pas d'infirmière (Rouault, Péguy, Seligmann). Au collège Gambetta, c'est le désert : ni infirmière, ni médecin scolaire, ni assistante sociale, ni Psy-ÉN. C'est pourtant souvent à l'infirmerie que les élèves évoquent le harcèlement, problème considéré comme « grande priorité » par le Gouvernement.

**Effectifs** - La fermeture de 60 classes à la rentrée de septembre a fragilisé nombre de collèges, d'autant plus que les effectifs n'ont pas baissé dans les classes : ils sont au maximum en REP, 25 élèves par classe au collège Pailleuron ou à Suzanne Lacore, mais ailleurs également ; 28 élèves à Daudet par exemple.

**Bâti** - La rentrée s'est faite à Paris sous une chaleur suffocante. Pas de stores extérieurs, des fenêtres qui s'ouvrent mal, les bâtiments ne sont pas adaptés à la canicule. Les températures ont atteint des seuils ne permettant ni aux élèves ni aux enseignants de travailler : 39°C dans les classes au collège Péguy et 42°C dans les couloirs du collège Coysevox !



**Pacte** - Le Pacte ne suscite pas l'enthousiasme. Lorsque certains collègues acceptent de le signer, c'est en toute discrétion et presque jamais sur la brique « remplacement ». Le plus souvent, les collègues continuent à mener leurs projets et Devoirs faits en HSE. Dans nombre d'établissements (Voltaire, Do-

rrian, Colbert, ou encore Daudet) une motion anti-Pacte a été présentée au CA ; dans d'autres, le refus collectif a pris la forme d'un courrier. Le ministère compte sur la paupérisation des professeurs pour les faire tomber dans le piège du Pacte. L'enveloppe débloquée pour le Pacte permettrait pourtant une revalorisation générale substantielle. **Continuons à réclamer l'abandon du Pacte !**